



# ***Profielschets burgemeester Losser***



# In de gemeente Losser zoeken we een ambitieuze teamspeler



## Losser, een zelfbewuste grensgemeente

Vijf Twentse dorpen met een geheel eigen karakter, dat is de gemeente Losser. De toerist hebben we veel te bieden en voor de forens is het hier fijn wonen. Gelegen aan de rand van Nederland kijken we verder, Duitsland in. Die positie heeft ons door de jaren heen zelfbewust en onderscheidend gemaakt. Met 23.000 inwoners zijn we een gemeente die binnen de regio een eigen op samenwerking gerichte koers vaart.

In Twente doen we de dingen samen, elk dorp vult het *noaberschap* op haar eigen manier in. In deze streek genieten we van het leven en vieren we enthousiast onze dorpsfeesten en carnaval. Zelfspot en nuchterheid houden ons met beide benen op de grond. We lossen problemen als het even kan samen op. We groeten elkaar op straat en zijn beschikbaar als

iets of iemand hulp nodig heeft. Bij nieuwe dingen moeten we eerst even *kiek'n wat 't wordt*. Eenmaal overtuigd van nut en noodzaak stropen we de mouwen op en gaan we samen aan de slag.



**Inwoners van Losser laten de nieuwe burgemeester graag de Zandbergen, Lutterzand en het Beuninger Achterveld zien: genieten van de natuur in Losser, zodat je rust kunt vinden in drukke tijden en daarna met een frisse kop verder kunt.”**

**- Inwoners**





De gemeente Losser wordt de schatkamer van Twente genoemd, alle dorpen dragen daaraan bij. Overdinkel is bekend van de jaarlijkse Gerardus Majella-bedeevaart en houdt het smokkelverleden levend in verhalen en toeristische routes. Beuningen en De Lutte trekken veel mensen met het unieke landschap langs de Dinkel en vol oude Saksische boerderijen. Het dorp Losser heeft binnen de gemeente een centrumfunctie in voortgezet onderwijs, winkelen en werkgelegenheid. *Johma salades* en het oude textielbedrijf *Van Heek* zijn er gevestigd. Glane biedt in het klooster een thuisbasis aan de Syrisch-orthodoxe gemeenschap in Nederland.



**De Kinderraad van Losser omschrijft onze gemeente als:**  
**Bruisend: er is vaak iets te doen, zoals markten en carnaval**  
**Bedrijvig: er zijn veel winkels**  
**Rustig: zowel op straat als in de natuur”**

**- Kinderraad**



Ook in het gemeentehuis gaat samenwerking boven alles. We streven naar een integrale aanpak van de opgaven die er liggen. De organisatie is slank waardoor er moet worden aangepakt. Daar zijn we goed in. In de praktijk staat niet de regel zonder meer voorop, maar de bedoeling achter de regel is leidend. De menselijke maat in de praktijk gebracht! Het leidende principe in de dienstverlening naar onze inwoners is de 'kan wel-houding'. Deze werkwijze vraagt ruimte en vertrouwen. Mede hierom werken medewerkers graag in Losser.

## ***De burgemeester, een van ons***

In de gemeente Losser zoeken we een ambitieuze burgemeester die respect afdwingt door een van ons te zijn. Ben jij een extern gerichte bestuurder, laagdrempelig in het contact en een echte teamspeler, dan kun je op onze interesse rekenen. We hebben een aantal opgaven voor onze nieuwe burgemeester.

### **1: Samenwerking aanjagen**

We werken in de regio veel samen en er is ruimte om dit uit te bouwen. In het grensgebied kijken we altijd twee kanten op, naar andere Twentse gemeenten en naar Duitsland. Samenwerking met buurgemeenten is van wezenlijk belang en we benutten graag de mogelijkheden over de grens. We zijn enthousiast, hebben ambities en trekken graag samen op met andere gemeenten. Ook in ondernemersnetwerken liggen nog kansen.

Onze burgemeester heeft er plezier in eropuit te gaan en het voortouw te nemen. Je profileert de gemeente Losser in de regio, speurt naar mogelijkheden voor samenwerking en weet de kansen die er voor ons liggen te verzilveren. Samenwerken is voor jou meer dan het formele. Je beweegt je ook soepel in de informele netwerken, authentiek en met natuurlijk gezag.

## 2: Draagvlak creëren en onderhouden in de samenleving

Er liggen grote maatschappelijke opgaven op het bordje van de gemeente die grote gevolgen hebben voor de samenleving. Denk aan leefbaarheid van de kernen en het landelijk gebied, woningbouw, mobiliteit en vergrijzing. De wethouders zijn hierin niet alleen aan zet. De burgemeester zorgt voor een goede afstemming en een slim samenspel met raad en college. Onze vijf kernen hebben een eigen identiteit en vraagstukken en vragen ieder een andere aanpak. Ook het buitengebied mag hierin niet worden vergeten. Je zet je ervoor in dat iedereen mee kan doen in de samenleving door het gesprek aan te gaan, te luisteren naar wat er leeft en uit te leggen waarom er wat moet gebeuren.

Onze burgemeester is zichtbaar en benaderbaar. Onze inwoners komen je tegen op straat, in alle dorpen. Je laat je uitnodigen bij verenigingen, bent aanwezig bij evenementen en viert het feestje mee op een manier die bij je functie past. Uitgangspunt is dat je natuurlijk gezag uitstraalt én ongedwongen tussen ons in staat. In moeilijke situaties ga je met empathie het gesprek aan. Luisteren, doorvragen en zoeken naar de menselijke maat, dat is jouw stijl.



**We willen dat de burgemeester met mensen praat om tot een oplossing te komen. Als iedereen mee kan beslissen wordt het misschien leuker. Het is namelijk niet alleen zijn of haar gemeente, maar ook van de bevolking van Losser.**

**- Kinderraad**



### 3: Adequaaf acteren op veiligheidsrisico's

De aanwezigheid van de grens met Duitsland en het relatief grote plattelandsgedebiet brengen extra veiligheidsrisico's met zich mee. Ondernijning en illegale handel zijn aandachtspunten in onze gemeente.

We verwachten van onze burgemeester dat deze risico's je voortdurende aandacht hebben en dat je ze benoemt. Bij handhaving treed je slagvaardig en stevig op. Zo hebben wij dat in de Veiligheidsregio ook afgesproken.



**Mijn burgemeester is iemand die iedereen accepteert zoals diegene is. Iemand die de zaak goed in de gaten houdt, daar waar nodig ook handhaaft en daarbij rustig en beheerst is.**

#### - Inwoners

daag je ons uit onze mening te geven. Daarbij bewaak je de gestelde kaders zuiver en consistent, zodat ieder lid zich vrij voelt zijn of haar eigen bijdrage te leveren.

Je zorgt ervoor dat je op de hoogte bent van de onderlinge verhoudingen en je weet waar de gevoeligheden zitten zodat je daarop kunt acteren.

In je rol van voorzitter van het college werk je aan een goed onderling samenspel. Je treedt daarbij rolvast op, ieder heeft zijn eigen verantwoordelijkheden. Voor wethouders ben je een inspirator.

De raad heeft aandacht voor integer handelen. Als burgemeester ga je daar echt voor staan. Preventief werk je aan een permanent open gesprek in raad en college. Bij het vermoeden van een schending acteer je onmiddellijk en maak je het bespreekbaar.

### Wat je meebrengt

Als burgemeester beschik je vanzelfsprekend over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast verwachten we...

**Betrokkenheid en empathie** – Je bent een begripvol persoon, met een luisterend oor en de wil je in de situatie van mensen te verplaatsen. Deze houding heb je niet alleen naar inwoners, maar ook naar collega-bestuurders en medewerkers. Je geeft ruimte en vertrouwen en haalt daardoor het beste in hen naar boven. Je adviseert en faciliteert, en laat het bedenken en uitvoeren van oplossingen aan de ander. Meehelpen en meedenken is je stijl, dat past bij hoe wij in de gemeente Losser de dingen samen doen.

Optreden doe je met een situationele, menselijke aanpak. Integraal en analytisch te werk gaan en het gesprek voeren zijn cruciaal om het probleem achter het probleem te zien. Het goed inschatten van de situatie is van groot belang. Je weet soepel in te spelen op de diversiteit in de gemeente, en mensen mee te krijgen in de aanpak die je kiest.

### 4: Stimuleren en inspireren van het bestuurlijk proces

In de raad hechten we aan een informele vergaderstijl, passend bij onze gemeenschap. We zijn het niet altijd met elkaar eens maar komen er meestal wel uit. Als voorzitter sta je voor de kwaliteit van de besluitvorming. Met het oog daarop stimuleer je het debat en



**De inwoners van Losser zoeken iemand die verbindt en luistert naar de behoefte van de inwoners van de gemeente Losser. Iemand die de dorpen laat leven en hun eigen identiteit laat behouden.**

### **- Inwoners**

*Omgevingsbewustzijn* – Je zorgt ervoor dat je goed op de hoogte bent van wat er speelt in de samenleving, op het gemeentehuis en in de regio. Je antenne staat goed afgesteld door aanwezig te zijn waar het gebeurt. In aanpak en handelen houd je rekening met de diversiteit in onze gemeente. In de omgang met Duitse samenwerkingspartners verdiep je je in cultuurverschillen en speel je daarop in. Je bent een handige netwerker, die zich ook verdiept in strategische verhoudingen.

*Goede communicatie* – Je communiceert in alle omstandigheden vaardig met mensen. Wat er speelt in de samenleving maak je op laagdrempelige wijze bespreekbaar. De regionale en lokale media weten je te vinden en je maakt handig en beroep gerelateerd gebruik van sociale media.

### **Verder nog**

Actieve en passieve beheersing van het Duits is een pré.  
We verwachten van jou enige bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring, opgedaan in het publieke domein.

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.





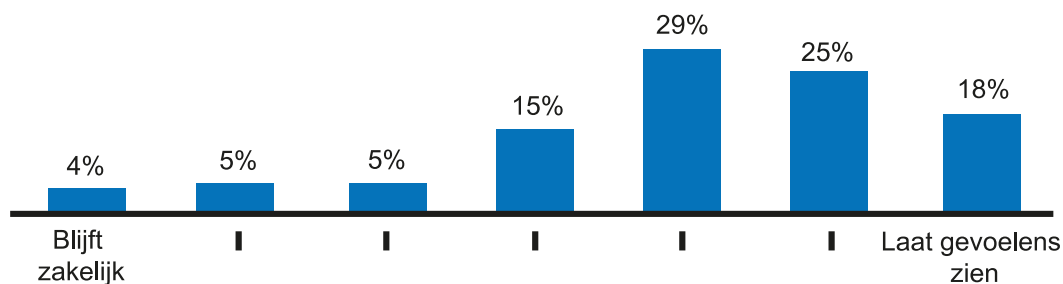
# Bijlage

## Uitkomsten inwonersconsultatie



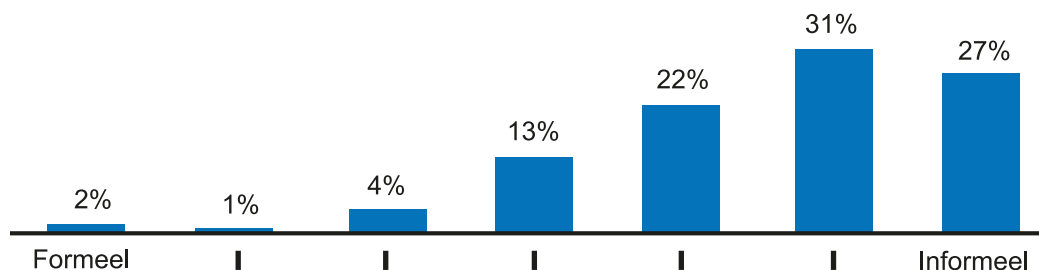
Onze ideale burgemeester is een gevoelsmens.

*Blijft zakelijk of laat gevoelens zien*



Bij de inwoners van Losser past een informele burgervader/-moeder.

*De houding van de burgemeester is: formeel/informeel*





De inwoners van Losser  
hebben het liefst een  
burgemeester die doorpakt.

*Mijn burgemeester praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie*

